

課題名 ¹	ミッション	年度計画	行事(10月-12月)	実施内容	受入・在籍・修了 ²	行事(1月-3月)	実施内容	受入・在籍・修了
H23— 群馬大学 担当 不二 PO 仲	<p>○博士キャリアセンター設置 ○ポストドクター及び博士課程後期学生のカリキュラム整備、 ○企業へのキャリアパス構築 ○学部から博士課程までの一貫した就職支援システムの確立 ○PI 啓発と人事評価への反映を行い組織整備の実施</p> <p>3 年目累積目標、 ・IS 受入企業を北関東(50 社) ・P 養成数:70 名 ・長期 IS 派遣数:18 名 ・就職数:42 名(PD12/DC30) ・意識啓発参加教員数:70 名</p> <p>5 年目累積目標 ・他地域を含める(80 社) ・P 養成数:110 名 ・長期 IS 派遣数:30 名 ・就職数:79 名(PD24/DC55) ・意識啓発参加教員数:70 名</p>	<p>キャリア開発支援システムの構築:機能構築 (1)講義、企業との交流会 等の実施:講義、博士キャリアパス交流会 (2)長期ISの実施:公募・選抜→実施→評価 (3)指導教員や研究主宰者(PI)の意識啓発:博士キャリアパスFD (4)その他のキャリアパス多様化支援の取組:企業合同説明会</p> <p>長期IS:6名 企業への就職者数:3名</p>	<p>(3) 9/14 博士キャリアパス FD (3) 9/28 博士キャリアパス FD (4) 10/3 その他の取組み (3) 10/12 博士キャリアパス FD 10/13 第1回センター運営委員会 (2) 長期 IS の実施 (1) 事前講義 (1)と(4) 11/4 博士キャリアパス交流会 (2) 長期 IS の実施 12/16 第2回センター運営委員会 12/27 第1回センター会議 (2) 長期 IS の実施</p>	<p>PI への本制度の告知、PDキャリアパス拡充への啓蒙 PI への本制度の告知、PDキャリアパス拡充への啓蒙(全教員向) PD インターンシップ推進事業HP開設 PI への本制度の告知、PD キャリアパス拡充への啓蒙(教授向) 10/3~12 平成 23 年度 PD インターンの採用募集 10/13 平成 23 年度 PD 採用書類選考会開催 10/14 平成 23 年度採用面接会開催 11/1PD 着任 11/2~12 事前スクーリング実施 企業懇談会開催:参画 173 企業に対し PD インターンシップ推進事業説明および PD と企業間での交流 企業へのインターンシップ派遣実施 12/19 平成 24 年度 PD インターンの採用募集開始</p>	<p>11/1 付 PD3 名を採用 11/16 より PD1 名の企業へのインターンシップ派遣 12/5 より PD1 名の企業へのインターンシップ派遣</p>	<p>(2) 長期 IS の実施 (2) 長期 IS の実施 (3) 2/14 博士キャリアパス FD (4) 2/27~3/2 博士キャリアパス交流会 (1)3/16 企業との交流会、博士キャリアパス交流会 (4) 3/27 その他の取組み (2) 長期 IS の実施</p>	<p>企業へのインターンシップ派遣実施 12/19~12/17 平成 24 年度 PD インターンの採用募集 1/18 平成 24 年度 PD 採用書類選考会開催 1/25 平成 24 年度採用面接会開催 企業へのインターンシップ派遣終了 中央教育審議会 専門委員による講演 企業合同説明会参画:参加企業 280 社に対し PD キャリア開発事業説明及び PD と企業との交流 地域貢献諮問委員会にポストドクキャリア開発の取組み紹介 PD キャリア開発事業 HPのバージョンアップ 企業へのインターンシップ派遣終了</p>	<p>1/5 より PD1 名の企業へのインターンシップ派遣 2/3 にて内定により PD1 名の企業でのインターンシップ終了 3/31 満了にて企業でのインターンシップ終了</p>